

Le recrutement en maison de repos

 8 h  160,00 €

Public

Les personnes en charge d'effectuer les recrutements en maisons de repos

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable :

- d'analyser les besoins en personnel de sa maison de repos ;
- de définir un poste de travail et un profil correspondant ;
- de rechercher des candidats ;
- d'analyser leur CV ;
- d'organiser le processus de recrutement ;
- de mener des entretiens de sélection ;
- de sélectionner le candidat et l'intégrer dans l'entreprise.

- Fonction de recrutement au sein d'une entreprise ;
- Organisation d'une société conseil (externe) de recrutement ;
- Définition des besoins ;
- Définition du profil ;
- Recherche des candidats (internes, externes, canaux classiques, recrutement web 2.0, externalisation) ;
- Analyse des candidatures (lecture et vérification des CV) ;
- Organisation de la sélection (interview, tests, assessment...) ;
- Les techniques d'interview (questions, timing, méthode STAR, rapport) ;
- La délibération, le choix du candidat ;
- La négociation des conditions de travail (salaires, avantages en nature, horaires, bien-être au travail, prise de la fonction...) ;
- La signature du contrat ;
- L'accueil et l'intégration dans l'entreprise ;
- Cas particulier des métiers en pénurie.

Informations pratiques

› Droit d'inscription

160,00 €

 Cette formation est agréée "chèques formation".

› **Horaires**

📍 Liège

- › Le 15 mars 2023
De 8h30 à 17h30

› **Certificat - Attestation**

Une attestation de participation vous sera remise en fin de formation

› **Aides sectorielles à la formation**

Aides sectorielles à la formation (obligatoire) : texte long

› **Reconnaissance**

Cette formation est reconnue journée de formation permanente pour Directeurs de Maisons de Repos par l'AVIQ de la Région wallonne, Département des Ainés et de la Famille.

Formation agréée également par la CoCOM

› **Examens**

Non