Comment faire face à la résistance au changement

7 h

Objectifs

Vous êtes responsable d'un projet de changement dans l'entreprise ? Vous avez procédé récemment à des grandes modifications, dans les processus, l'organisation ou les personnes dans l'entreprise ?

Cette formation a pour but de donner des outils pour anticiper ou contrer le fameux phénomène de la résistance au changement.

Sous forme d'atelier, cette formation laissera parole à chaque participant pour expliquer les grandes lignes de sa problématique, de façon à orienter le contenu du séminaire vers des solutions.

Le changement : définition

Comment anticiper l'opposition ?

Comment se préparer à gérer les différentes personnalités ?

Comment gérer les émotions ?

Présentation d'un modèle :

A comme *Awareness,* prise de conscience du changement et de sa légitimité,

D comme *Desire*, degré d'adhésion du collaborateur au projet de changement

K comme *Knowledge,* connaissance de la façon de vivre en changement,

A comme *Ability,* capacité d'adaptation

R comme *Reinforcement,* outils de renforcement du changement

Le changement des équipes et du management.

Informations pratiques

- **Droit d'inscription**
- **Certificat - Attestation**
  Attestation de participation