

Coaching d'équipes vers une entreprise participative, libérée des contraintes inutiles



Public

Coachs professionnels ou privés

Prérequis

Avoir suivi la formation devenir coach professionnel et privé (105 h)

Comment croire que des techniques de management inventées il y a plus de 100 ans puissent encore être optimum aujourd'hui ?

Imaginons une entreprise où chaque travailleur saurait pourquoi il est là et où les valeurs seraient bien plus que des mots sur un site ou un panneau dans le hall d'entrée.

Ne supprimez pas les managers, supprimer seulement leur pouvoir ...

La confiance est gratuite, le contrôle est très cher ...

Misons tout sur l'intelligence, le bon sens et l'honnêteté collectifs : confions en priorité l'innovation, le contrôle (toujours bien présent) et le prévisionnel à la base. Le manager (devenu Leader et Coach) est au service de la base.

Contenu en 1 journée en se basant sur la matière vue dans la formation « Devenir coach »

- Pourquoi cela marche ?
- Action véritable vs process
- Chronologie d'une libération
- Comité de pilotage
- Les croyances de base sur le personnel
- Les chantiers
 - 1) Faire de la mission le patron
 - 2) Maximiser le plaisir et la sécurité psychologique (émotionnelle) au travail
 - Trame de formation Intelligence Emotionnelle
 - 3) Formation transversale
 - Trame de formation Empathie, communication
 - Réunion participative (Alain Cardon)
 - Trame de Médiation
 - 4) Démurer (si nécessaire)
 - 5) Les 3 tamis
 - 6) Les outils – média de la culture : Documentation/communication
 - 7) Traduction du plan de production en micro plans de production personnels ou cellulaire (accords)

Informations pratiques

- > **Droit d'inscription**
- > **Certificat - Attestation**
Attestation de participation