
Conseiller en prévention (H/F)

Contrat :

- Contrat à durée indéterminée
- Temps de travail : entre 50% et 70%
- Horaires du lundi au vendredi
- Entrée en fonction dès que possible

Profil

- Vous êtes titulaire de la certification de Conseiller en Prévention de niveau 1, ou vous disposez de la certification de niveau 2 et êtes disposé à suivre la formation nécessaire pour accéder au niveau 1.
- Vous disposez de connaissances approfondies de la législation relative à la sécurité et au bien-être au travail
- Une expérience similaire dans le secteur hospitalier est un véritable atout
- Orienté solutions, vous avez une vision globale pour aborder et résoudre les problèmes
- Vous disposez d'excellentes compétences analytiques
- Vous maîtrisez les méthodes et outils statistiques relatifs aux analyses quantitatives
- Vous communiquez aisément, tant de manière orale qu'écrite et démontrez d'excellentes compétences relationnelles
- Vous êtes autonome et faites preuve d'organisation et de prises d'initiatives tout en respectant le cadre et les procédures établies
- Vous travaillez de manière intègre et êtes capable de gérer des informations confidentielles

Missions

Votre mission principale sera de veiller à la politique de sécurité et du bien-être du personnel ainsi que des patients de l'Hôpital.

Dans ce cadre, vous serez amené (e) à :

- Participer aux réunions du CPPT : préparation de l'ordre du jour, rédaction des PV, des rapports mensuels, annuels

- Collaborer avec la médecine du travail (ou : avec les différents intervenants du Service de prévention externe)
- Conseiller la Direction concernant un plan de prévention globale et un plan d'actions annuel sur base des recherches sur les postes de travail et des analyses de risques
- Participer à la communication interne des politiques institutionnelles sur le bien-être et la prévention de la violence.
- Collaborer à la mise au point du plan interne d'urgence et d'évacuation et le présenter à la Direction et au CPPT
- Etablir la liste des substances dangereuses présentes dans l'hôpital et mettre en place, en collaboration avec les fournisseurs, les procédures d'utilisations sécurisées de ces substances.
- Examiner les causes possibles des maladies professionnelles et formuler des propositions pour en diminuer les causes
- Analyser et assurer le suivi des demandes d'intervention psychosociale qui vous sont adressées
- Répertoire et analyser les incidents et accidents et proposer des plans d'actions préventifs
- Intervenir en cas de situations d'urgence impliquant des travailleurs victimes d'un événement traumatisant au travail
- Participer activement à différentes actions, formations, campagnes de sensibilisation, projets et groupe de travail autour des thèmes relatifs au bien-être psychosocial (stress au travail, prévention du burnout, prévention des violences, déconnexion, gestion des conflits et de l'agressivité, ...)
- Participer à l'amélioration permanente des outils et méthodes en matière de bien-être psychosocial au travail
- Conseiller les membres du personnel sur leur sécurité et leur protection au travail (lors de l'entrée en service, une mutation, l'introduction de nouveaux produits ou nouvelles procédures...)

Intéressé (e) ? Envoyez votre candidature à jobs@chnwl.be (CV + lettre de motivation)